

# Județele din vestul României au înregistrat cele mai mari creșteri salariale în mediul privat în 2014, potrivit studiului PwC PayWell România

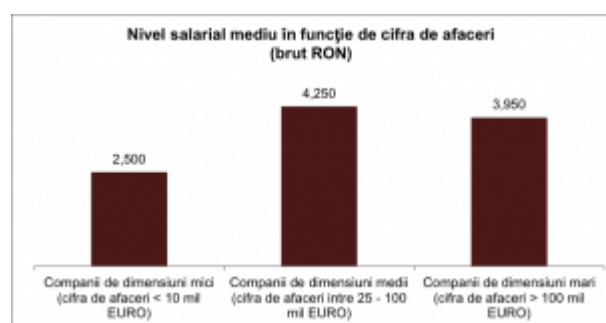
Salariul mediu brut în mediul privat a crescut cu 8% în județul Timiș în 2014, aproape dublu față de media națională de creștere a salariilor (4,1%), potrivit ediției din acest an a studiului salarial și de beneficii PayWell România. În același timp, salariul mediu brut din București a crescut cu aproximativ 3,4%, în vreme ce pentru județele din Transilvania, din Muntenia și din estul României, salariul mediu brut a rămas la același nivel cu anul precedent.

„Dinamica salarială mai accelerată din zona de vest a țării poate fi explicată prin doi factori. Pe de o parte, este o competiție intensă între angajatori, majoritatea organizații cu activitate de producție, care sunt orientați către atragerea și motivarea unei forțe de muncă având profiluri și specializări similare (de exemplu, ingineri sau muncitori calificați). La aceasta se adaugă o disponibilitate limitată a forței de muncă, explicată printr-o rată a șomajului de 3-4% comparativ cu 7% la nivel național”. a declarat Horațiu Coheci, Senior Manager, Liderul Echipei de Consultanță în Resurse Umane, PwC România.

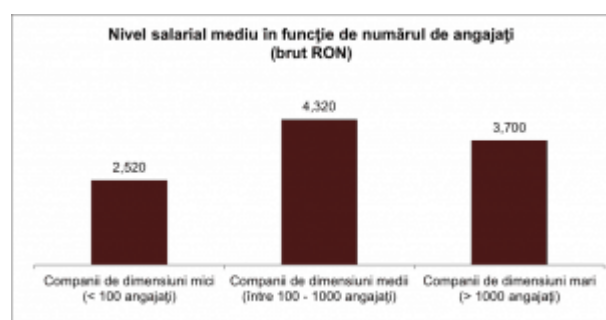
De asemenea, studiul PwC arată că salariile angajaților din companii cu cifră de afaceri între 25 – 100 milioane EURO sunt mai mari cu 70% comparativ cu salariile celor din companii cu cifră de afaceri de sub 10 milioane EURO și cu 8% comparativ cu cele din companiile cu cifră de afaceri de peste 100 milioane EURO. Diferențele sunt similare și din punct de

vedere al numărului de angajați: nivelul salarial mediu în companiile cu un număr de angajați cuprins între 100 și 1000 fiind mai mare cu 71% comparativ cu cele cu mai puțin de 100 de angajați, respectiv cu 16% comparativ cu cele cu peste 1,000 angajați.

„Diferențele sunt generate de ritmul alert de creștere caracteristic, de cele mai multe ori, acestui tip de organizații de dimensiune medie, spre deosebire de companiile mari, care sunt într-o etapă de stabilizare sau de companiile mici, care sunt în etapa de cristalizare a business-ului. În plus, aceste companii își permit să plătească mai mult pentru a-și asigura o forță de muncă capabilă să genereze și să le susțină creșterea”, a precizat Horațiu Cocheci.



**Grafic 1:**



**Grafic 2:**

## Despre PayWell 2014

Studiul salarial și de beneficii PayWell România 2014 analizează nivelurile salariale și politicile de remunerare a 166 de companii din nouă sectoare economice diferite (sectorul bancar, bunuri de larg consum, produse industriale, IT&C, publicitate, leasing, farmaceutic, retail și centrele de servicii externalizate). Studiul conține, de asemenea, analize personalizate, în funcție de distribuția geografică, numărul

de angajați și veniturile companiilor participante. Partea calitativă a raportului PayWell conține informații privitoare la politicile de remunerare ale companiilor (ex. creșterile salariale, bonusurile fixe și variabile), precum și analiza unui număr de peste 20 de beneficii extra-salariale oferite de către angajatori, de la mașina de companie la tichete de masă. Aria de cuprindere a studiului, multitudinea datelor furnizate și numărul organizațiilor participante fac din PayWell principala sursă de informații legate de politica de salarială și de beneficii din România.

## **Despre PwC**

Firmele din rețeaua PwC ajută organizațiile și indivizii să creeze valoarea adăugată de care au nevoie. Suntem o rețea de firme prezentă în 157 de țări cu mai mult de 184.000 de specialiști dedicați oferirii de servicii de calitate de audit, consultanță fiscală și consultanță pentru afaceri. Spuneți-ne care sunt lucrurile importante pentru dumneavoastră și descoperiți mai multe informații despre noi vizitând site-ul [www.pwc.ro](http://www.pwc.ro).