

Noi obligații ale angajatorilor privind angajarea persoanelor cu dizabilități

În *Monitorul Oficial* al României, Partea I, nr. 1124/11.11.2024, a fost publicată **OUG 127/2024 privind unele măsuri în domeniul social („OUG 127/2024“)**.

OUG 127/2024 stabilește noi obligații pentru angajatori în legătură cu angajarea persoanelor cu dizabilități.

Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap („**Legea 448/2006**”) prevede faptul că autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, care au cel puțin **50 de angajați, au obligația de a angaja persoane cu handicap într-un procent de cel puțin 4% din numărul total de angajați.**

Pentru îndeplinirea obligației prevăzute mai sus, potrivit OUG 127/2024, începând cu luna **ianuarie 2025**, angajatorii trebuie:

1. să facă dovada că, printr-o cerere scrisă, au solicitat sprijinul organizațiilor nonguvernamentale („**ONG**”) care, potrivit statutului acestora, prestează servicii în folosul persoanelor cu dizabilități, în vederea respectării procentului de 4% stabilit de Legea 448 / 2006;
2. să prezinte către Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (**a**) cererea scrisă, precum și (**b**) dovada transmiterii acesteia către ONG, pentru a comunica posturile vacante adecvate ocupării de către persoanele cu dizabilități.

Cererea va cuprinde descrierea atribuțiilor pentru posturile respective, calificările necesare, precum și norma de lucru.

3. să transmită anual, până la data de 31 ianuarie pentru anul anterior, către Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă o situație centralizată a funcțiilor ocupate de persoanele cu dizabilități angajate și un inventar al competențelor solicitate la angajare.