

Elveția și Germania sunt cele mai performante state din lume în valorificarea potențialului tinerilor sub 25 de ani, potrivit Young Workers Index calculat de PwC

Potențial câștig pentru economie de 1,2 trilioane de dolari pentru țările OECD din valorificarea acestui potențial la maximă capacitate

Cel mai recent raport al economiștilor PwC compară performanțele a 34 de țări din OECD privind gradul de participare a tinerilor pe piața muncii, precum și programele educaționale și de formare pe care statele le oferă, și prezintă următoarele rezultate:

- **Elveția și Germania se află în fruntea clasamentului pentru anul 2014, urmate de Austria, Islanda, Norvegia și Canada**
- **Majoritatea țărilor au avut o scădere a scorurilor în cadrul Indexului în perioada 2006-2011, urmare a impactului negativ al crizei financiare globale asupra forței de muncă tinere; din 2011 până în prezent, dinamica pieței muncii s-a îmbunătățit în multe state, însă în altele, aceasta a rămas neschimbată. Din acest motiv, scorurile medii ale indicelui din 2014 pentru toate statele OECD rămân cu mult sub nivelurile din 2006, dinainte de criză.**
- **Dacă țările ar putea reduce până la nivelul din Germania numărul tinerilor cu vârste între 20 și 24 de ani care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun**

program educațional sau de formare, majoritatea statelor OECD ar putea obține o creștere substanțială pe termen lung a nivelului PIB, cu aproape 1% în Suedia și Danemarca, 3% în Marea Britanie și SUA, și chiar 7-9% în Spania, Grecia, Italia și Turcia.

- *La valorile PIB-ului din 2015, creșterea potențială pe termen lung a PIB-ului total al OECD poate fi în jur de 1,2 trilioane de dolari.*

Statele central-europene, Elveția, Germania și Austria, ocupă primele trei locuri în noul PwC Young Workers Index (Indicele PwC al Forței de Muncă Tinere), ce urmărește gradul de reușită a încercărilor statelor de a dezvolta potențialul tinerilor sub 25 de ani.

Conform raportului PwC, țările ce ocupă poziții mai joase în ierarhie pot aduce miliarde de dolari la bugetele de stat, pe termen lung, dacă aplică cele mai bune practici în valorificarea acestui potențial. Concluziile raportului sunt similare celui ale Golden Age Index lansat de PwC în iunie 2015 și care se referă la integrarea în muncă a persoanelor vârstnice.

PwC Young Workers Index este calculat ca media ponderată a 8 indicatori ce reflectă activitatea de pe piața muncii și participarea în programe educaționale și de formare a tinerilor cu vârsta sub 25 de ani, din 34 de țări din Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OECD).

“Spre deosebire de studiile noastre precedente despre forța de muncă vârstnică și despre cea din rândul femeilor, în care țările scandinave ocupau primele poziții în indicele ierarhice, se pare că țările central-europene, și-anume Germania, Elveția și Austria, oferă cele mai bune modele de urmat pentru dezvoltarea potențialului tinerilor. Aceste state au avut o creștere mai mică a șomajului în rândul tinerilor datorită sistemelor educaționale, de formare vocațională și ucenicie, ce minimizează numărul de tineri ce nu se pot

integra pe piața muncii”, a precizat John Hawksworth, economist șef al PwC și co-autor al raportului.

Tabel 1: PwC Young Workers Index – ierarhia pe țări și evoluții în timp

Clasament			Țara	Indice		
2006	2011	2014		2006	2011	2014
1	1	1	Elveția	69.8	70.2	69.4
8	2	2	Germania	58.4	66.3	66.3
4	3	3	Austria	65.6	66.0	65.4
10	8	4	Islanda	56.9	56.4	63.0
6	7	5	Norvegia	63.0	58.0	61.5
5	6	6	Canada	63.0	59.0	59.4
3	4	7	Olanda	67.4	64.2	58.3
2	5	8	Danemarca	68.1	59.4	57.5
32	27	9	Israel	30.7	37.6	56.4
14	9	10	Japonia	55.1	53.2	54.8
9	12	11	Statele Unite	58.3	51.9	53.9
11	15	12	Estonia	55.9	48.7	52.8
12	11	13	Finlanda	55.5	52.4	52.6
18	14	14	Republica Cehă	50.9	50.3	51.8
17	18	15	Coreea de Sud	51.3	45.5	49.8
15	17	16	Noua Zeelandă	54.1	46.8	49.7
13	13	17	Australia	55.3	51.7	49.6
23	16	18	Suedia	45.4	48.2	49.2
16	10	19	Slovenia	53.1	52.6	46.3
28	21	20	Polonia	40.0	44.6	44.7

20	23	21	Marea Britanie	48.8	42.5	44.4
24	25	22	Chile	43.6	39.3	42.6
26	22	23	Franța	41.6	42.6	41.9
21	20	24	Belgia	46.5	45.1	40.4
25	24	25	Ungaria	43.6	39.3	40.3
27	19	26	Luxemburg	41.5	45.4	39.9
30	26	27	Mexic	39.1	38.7	38.1
29	29	28	Republica Slovacă	39.2	34.0	36.3
7	30	29	Irlanda	60.5	31.8	35.8
34	31	30	Turcia	13.7	28.5	31.5
22	28	31	Portugalia	46.2	37.5	29.1
31	32	32	Grecia	37.5	28.4	21.2
19	33	33	Spania	49.9	25.3	19.2
33	34	34	Italia	30.7	21.5	12.9
			Media	50.0	46.6	46.6

Sursa: analiza PwC, bazată pe date provenind de la OECD

Raportul estimează, de asemenea, posibila creștere pe termen lung a economiilor țărilor OECD care ar putea fi obținută prin atingerea nivelurilor relativ scăzute de tineri (cu vârste între 20 și 24 de ani) care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare (cunoscuți ca NEETs) ale țărilor cele mai performante. După cum se poate vedea în tabelul 2, posibilele câștiguri pot porni de la aproximativ 1% din PIB în cazul Suediei și Danemarcei, și pot ajunge în jur de 3% pentru SUA, Marea Britanie și Franța, iar cele mai mari ar putea fi obținute în Turcia, Italia, Grecia și Spania, unde PIB-ul ar putea crește cu 7-9% din ocuparea forței de muncă tinere. Pentru toate țările OECD, potențialul câștig pe termen lung pentru PIB-ul total ar fi de ordinul a 1,2 trilioane de dolari (estimat la

valorile PIB din 2015).

Tabelul 2: Creșterea pe termen lung estimată pentru economiile țărilor OECD, având ca punct de reper atingerea nivelurilor de integrare a tinerilor cu vârste între 20 și 24 de ani pe piața muncii ale Germaniei

Țara	Diferența față de nivelul Germaniei (ppt)	Posibile creșteri ale PIB-ului pe termen lung (%)	Valorile estimate ale PIB-ului pe 2015 (miliarde \$)
Turcia	25.6	8.8	66
Italia	23.4	8.0	148
Grecia	22.8	7.8	16
Spania	22.0	7.5	93
Ungaria	15.8	5.4	7
Mexic	14.9	5.1	63
Chile	14.6	5.0	12
Coreea de Sud	12.2	4.2	60
Portugalia	11.7	4.0	8
Irlanda	11.7	4.0	9
Republica Slovacă	10.7	3.6	3
Polonia	9.9	3.4	17
Franța	9.1	3.1	77
Marea Britanie	8.8	3.0	86
Statele Unite	8.5	2.9	525
Belgia	8.4	2.9	13

Israel	7.8	2.7	8
Estonia	6.5	2.2	1
Noua Zeelandă	5.3	1.8	3
Finlanda	5.2	1.3	4
Republica Cehă	3.9	1.2	2
Australia	3.6	1.2	15
Canada	3.6	1.2	20
Slovenia	3.4	1.1	0.5
Danemarca	3.1	1.1	3
Suedia	2.6	0.9	4
Norvegia	0.5	0.2	1
Austria	0.3	0.1	0.4
Total: OECD			1264

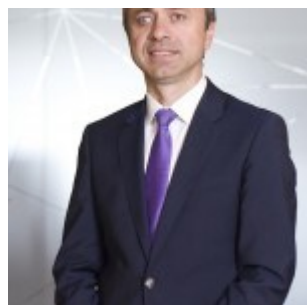
Sursa: Analiză PwC bazată pe datele cu privire la tinerii NEET (majoritatea pentru anul 2013) și pe ultimele estimări FMI ale valorilor PIB pentru anul 2015. Elveția, Olanda, Islanda și Luxemburg nu sunt incluse întrucât scorurile lor sunt egale sau ușor mai mici decât cele ale Germaniei. Japonia este exclusă din analiză din cauza lipsei de date comparabile cu cele provenite de la OECD pe subiectul tinerilor NEET. Ultima coloană reprezintă impactul estimat asupra valorilor pentru anul 2015, însă trebuie subliniat faptul că aceste beneficii nu pot fi atinse imediat, ci numai pe termen lung.

“Analiza noastră arată că există posibile beneficii economice mari ce pot proveni din reducerea numărului de tineri care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare. De-a lungul țărilor OECD, câștigurile posibile pe termen lung pot depăși 1,2 trilioane de dolari dacă toate țările pot ajunge la nivelurile de performanță din Germania. Guvernele și companiile trebuie să

coopereze pentru a se asigura că toți tinerii capătă competențele și ofertele necesare pentru obținerea acestor beneficii într-o economie modernă, globalizată”, a explicat John Hawksworth.

Alte măsuri pentru îmbunătățirea performanței în privința integrării tinerilor pe piața muncă pot include creșterea ofertelor de ucenicie și formare vocațională pentru tineri, precum și creșterea interesului acordat incluziunii sociale și reintegrării celor ce sunt în pragul abandonului școlar sau al locului de muncă. Raportul PwC dă ca exemplu de bună practică o serie de măsuri guvernamentale germane ce vizează acest grup țintă, ajungând la concluzia că și alte state ar putea obține beneficii substanțiale dacă ar adopta astfel de bune practici internaționale.

Raportul PwC se uită și la oportunitățile și provocările pentru afaceri ce reies din indice, legându-le de alte studii PwC despre lipsa unor competențe de pe piața muncii și diferitele stiluri de lucru ale așa-numitei generații a Mileniului.



“Comaniile se pot confrunta cu provocări pe termen scurt sub forma lipsei unor competențe, și din cauza șomajului crescut în rândul tinerilor. Dar aceste lipsuri pot avea un impact pe termen lung sub forma unei productivități scăzute și unui grad mai scăzut de inovație. Este crucial pentru companii să se adapteze ca să atragă și să păstreze noi tinere talente, una dintre modalitățile prin care pot face asta fiind chiar investirea în stagii de practică și în formare profesională pentru tineri”, a declarat Ionuț Simion, Country Managing Partner, PwC România.

„România la rândul său ar putea beneficia foarte mult prin creșterea participării tinerilor pe piața muncii. După cum știm, aproximativ un sfert dintre tinerii din România sub 24

de ani nu lucrează și nici nu urmează o formă de învățământ sau de formare profesională. Acești tineri reprezintă un uriaș depozit de creativitate și productivitate pe care ca națiune ar trebui să-l valorificăm. Pentru a îmbunătăți situația va fi nevoie de politici coerente în domeniul educației, de creșterea investițiilor în domeniu, de alinierea programelor școlare cu necesităților pieței muncii, dar și de implicarea sectorului privat în sistemul de educație și de formare profesională”, a adăugat Ionuț Simion.

Despre raport:

Metodologie: Indicele PwC Young Workers este o medie ponderată a opt indicatori ce includ scorurile NEET (tineri care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare), gradul de participare pe piața muncii și rata șomajului, incidența șomajului de lungă durată, rata abandonului școlar și a participării în programe educaționale. Grupul țintă al studiului reprezintă, în principiu, tinerii cu vârste cuprinse între 15 și 24 de ani, însă poate varia în funcție de specificul fiecărui indicator.

Acești indicatori sunt standardizați, ponderați și adunați pentru a genera scorurile indicilor pentru fiecare țară. Scorurile sunt recalibrate pentru valori cuprinse între 0 și 100, valoarea medie de 50 fiind stabilită, prin definiție, pentru toate cele 34 de țări OECD pe anul 2016. Scorurile indicelui au fost calculate, de asemenea, pentru 2011 și 2014 (sau pentru anii cei mai apropiați pentru care existau date disponibile pentru o comparație internațională).

Mai multe detalii cu privire la metodologie, incluzând calculul pentru posibila creștere pe termen lung a PIB-ului pentru scorurile NEET mai mici, sunt prezente în raportul complet.

Raportul Indicelui PwC Young Workers poate fi descărcat la adresa de internet www.pwc.co.uk/youngworkers.