

# Tendențe 2017 în fiscalitatea din România

- Recenta eliminare a plafoanelor la contribuțiile sociale – un obstacol în plus, în contextul în care România a devenit a treia piață din lume ca dificultate în recrutare, după Japonia și Taiwan
- Autoritățile au dezvoltat o atenție sporită în cadrul controalelor fiscale
- 64% dintre multinaționalele care operează în România se așteaptă să treacă printr-un control de prețuri de transfer în următorii 2 ani



*„La nivel macroeconomic, anul 2017 precum și anii care vor urma vor fi definiți de o serie de măsuri în domeniul fiscal legate de nevoile bugetului de stat, inițiativa BEPS, directivele Europene și acordurile privind schimburile de informații fiscale între statele lumii. Dar, nu trebuie să uităm nici dimensiunea fiscală pur românească, incluzând modificările recente de legislație, ca de exemplu eliminarea plafoanelor la contribuțiile sociale”, a declarat astăzi Alex Milcev, partener, liderul Departamentului de asistență fiscală și juridică a EY România, în cadrul celei de a XI-a ediții a Conferinței anuale de fiscalitate EY.*

Eliminarea plafoanelor la CAS (contribuția la pensie) și CASS (contribuția la sănătate) pentru angajații cu un salariu brut de peste 5 salarii medii pe economie a condus la creșterea costurilor cu forța de muncă. Având în vedere că România a devenit – conform unor studii recente<sup>[1]</sup> – a 3-a piață din lume ca dificultate în recrutare (după Japonia și Taiwan), mediul de business românesc este expus unei situații de

costuri crescute, combinată cu o disponibilitate redusă a forței de muncă pe piața autohtonă.

Din păcate, legislația fiscală actuală nu oferă angajatorilor/angajaților afectați soluții care să compenseze această creștere de costuri. Poate doar să ia în considerare orice posibilă măsură de optimizare fiscală prevăzută de reglementările legale în vigoare (de exemplu, acordarea de acțiuni sub formă de “Stock Option Plan” care beneficiază de un tratament fiscal mai favorabil).



*„Din punctul meu de vedere însă, în acest context, angajatorii trebuie să se concentreze mai degrabă pe măsuri care cresc gradul de favorabilitate a locului de muncă pentru angajații lor, ca de exemplu flexibilitatea programului de lucru și programele de dezvoltare a carierei”,* spune Claudia Sofianu,

partener, liderul Diviziei de impozit pe venit și contribuții sociale a EY România.

### **Ce impact au noile modificări ale codului fiscal asupra business-urilor din România?**



Există în momentul de față facilități fiscale care pot fi aplicate de contribuabili pentru o optimizare a calculului de impozit pe profit, printre care amortizarea accelerată și facilitățile prin scutiri de impozit și deduceri suplimentare de cheltuieli pentru sectorul de cercetare-dezvoltare. *„Dar există – de asemenea – și regimuri alternative de taxare ce merită avute în vedere (impozitul pe veniturile microîntreprinderilor, impozitul HORECA)”*, subliniază Andra Cașu, director, Divizia de impozite directe a EY România.

Deoarece autoritățile fiscale au dezvoltat o atenție sporită în cadrul controalelor fiscale (în special pentru zona

prețurilor de transfer și a substanței tranzacțiilor), numărul controverselor va crește simțitor în următoarea perioadă.



Un studiu EY [\[2\]](#) arată că 64% dintre multinaționalele care operează în România se așteaptă să treacă printr-un control de prețuri de transfer în următorii doi ani. Având în vedere că, în 2017, marii contribuabili au obligativitatea de a avea pregătit dosarul prețurilor de transfer pentru 2016 până la depunerea declarației anuale de impozit pe profit, rămâne de văzut câți dintre aceștia vor fi supuși verificărilor în domeniul prețurilor de transfer din partea ANAF în 2017. *„Ne așteptăm la o intensificare a controalelor în acest domeniu și nu doar pentru marii contribuabili”*, adaugă Adrian Rus, partener, liderul Diviziei de prețuri de transfer a EY.

O altă schimbare semnificativă se referă la reducerea termenelor de prezentare a dosarelor de prețuri de transfer, în contextul în care întocmirea unui asemenea dosar a devenit un exercițiu mai complex, ținând cont de modificările efectuate pentru alinierea cu Planul de Acțiune OCDE privind Erodarea Bazei Impozabile și Transferul Profiturilor.

Cea mai importantă modificare a Codului de procedură fiscală, care a intrat în vigoare în decembrie 2016, privește ordinea stingerii creanțelor fiscale și are o consecință nefastă. *„Se încalcă principiul <<egalității de arme>>; astfel, contribuabilul pierde posibilitatea de a suspenda executarea silită prin depunerea unei scrisori de garanție și este nevoit să aștepte peste 3 ani soluționarea definitivă a contestației sale fiscale pentru a-și putea solicita și banii înapoi,”* declară Emanuel Băncilă, partener EY Law, liderul Diviziei de litigii și dispute fiscale.

\*\*\*\*

## Despre EY România

EY este una dintre cele mai mari firme de servicii profesionale la nivel global, cu 230.000 de angajați în peste 700 de birouri din 150 de țări și venituri de aproximativ 29,6 miliarde de USD în anul fiscal încheiat la 30 iunie 2016. Rețeaua noastră este cea mai integrată la nivel global iar resursele din cadrul acesteia ne ajută să le oferim clienților servicii prin care să beneficieze de oportunitățile din întreaga lume. În România, EY este unul dintre liderii de pe piața serviciilor profesionale încă de la înființare, în anul 1992. Cei peste 700 de angajați din România și Republica Moldova furnizează servicii integrate de audit, asistență fiscală, asistență în tranzacții și servicii de asistență în afaceri către companii multinaționale și locale. Avem birouri în București, Cluj-Napoca, Timișoara, Iași și Chișinău. EY România s-a afiliat în 2014 singurei competiții de nivel mondial dedicată antreprenoriatului, EY Entrepreneur Of The Year. Câștigătorul ediției locale reprezintă România în finala mondială ce are loc în fiecare an în luna iunie la Monte Carlo. În finala mondială se acordă titlul World Entrepreneur Of The Year. Pentru mai multe informații, vizitați pagina noastră de internet: [www.ey.com](http://www.ey.com).

[\[1\]](#) *Studiu privind deficitul de talente 2016/2017, Manpower Group*

[\[2\]](#) EY Romania 2016 TP survey report