

# 2014, an de restructurare pentru sectorul privat, potrivit studiului PwC Saratoga 2014

Rata de încetare a contractelor de muncă în România (atât plecări voluntare, cât și disponibilizări) a fost de 16.4% anul trecut, potrivit studiului PwC Saratoga 2014, în creștere cu 0,2% față de ediția precedentă. Valoarea este ușor mai ridicată față de media din Europa Centrală și de Est (14,9%) și cea din Europa (14,3%).



„Deși la nivelul muncitorilor se observă o scădere a ratei de încetări ale contractelor de muncă, în rândul personalului administrativ s-a înregistrat o creștere a acestei rate, reflectând presiunea pusă de angajatori pe departamentele de suport. Totodată, ținând cont de scăderea ratei de recrutare externă (de la 14.1% la 11.9%) se observă continuarea eforturilor angajatorilor de optimizare a schemei de personal, conform modelului adoptat de multe organizații de a genera aceleași rezultate cu resurse mai puține”, a precizat Horațiu Coheci, Senior Manager, Liderul Echipei de Servicii de Consultanță în Resurse Umane, PwC România.

<b>Rata de încetari contractuale (%)</b>	<b>Saratoga 2014</b>	<b>Saratoga 2013</b>
Romania	<b>16.4</b>	<b>16.2</b>
CEE	<b>14.9</b>	<b>16.7</b>

Europa	<b>14.3</b>	<b>15.7</b>
Europa de Vest	<b>11.3</b>	<b>13.2</b>

Din punctul de vedere al sectoarelor de activitate, se observă în continuare o rată peste medie a încetărilor în retail (sector tradițional caracterizat printr-o fluctuație mare de personal) și în industria bunurilor de larg consum (în creștere cu 8% față de anul anterior), semn al restructurărilor masive din acest sector de activitate din ultima perioadă. În schimb, în sectorul farmaceutic și în cel de producție industrială rata de încetare a contractelor de munca a fost sub media pieței.

<b>Rata de încetari contractuale (%)</b>	<b>Saratoga 2014</b>	<b>Saratoga 2013</b>
Bunuri de larg consum	<b>23.4</b>	<b>15.5</b>
Farmaceutice	<b>9.1</b>	<b>9.4</b>
Produse industriale	<b>9.9</b>	<b>14.7</b>
Retail	<b>41.9</b>	<b>41.7</b>
Servicii financiare	<b>17.3</b>	<b>17.5</b>

Un alt comportament reprezentativ pentru perioada recesiune și post-recesiune este absenteismul organizațional. Deși România rămâne sub nivelul țărilor europene în ceea ce privește absenteismul, s-a înregistrat o creștere a ratei acestuia de la 1,5% la 2,4%, mai ales în rândul specialiștilor (de la 2% la 2,4%) și a muncitorilor (de 2,6% la 3,1%), cu precădere în sectorul bunurilor de larg consum.

--	--	--

<b>Rata absenteismului (%)</b>	<b>Saratoga 2014</b>	<b>Saratoga 2013</b>
Romania	<b>2.4</b>	<b>1.5</b>
CEE	<b>3.8</b>	<b>4.3</b>
Europa	<b>3.5</b>	<b>4.2</b>
Europa de Vest	<b>3.0</b>	<b>4.0</b>

Studiul PwC Saratoga Romania 2014 prezintă date exhaustive referitoare la indicatori ai capitalului uman pe baza datelor colectate de la 80 de companii participante din cinci ramuri economice (industria farmaceutică, industria bunurilor de larg consum, produse industriale, retail și servicii financiare).

### **Despre PwC**

Firmele din rețeaua PwC ajută organizațiile și indivizii să creeze valoarea adăugată de care au nevoie. Suntem o rețea de firme prezentă în 157 de țări cu mai mult de 195.000 de specialiști dedicați oferirii de servicii de calitate de audit, consultanță fiscală și consultanță pentru afaceri. Spuneți-ne care sunt lucrurile importante pentru dumneavoastră și descoperiți mai multe informații despre noi vizitând site-ul [www.pwc.ro](http://www.pwc.ro)